

# TEST DE JUGEMENT SITUATIONNEL



## QU'EST-CE QUE LE TEST DE JUGEMENT SITUATIONNEL – PERSONNEL ADMINISTRATIF

Le Test de jugement situationnel pour le personnel administratif est un test psychométrique qui procure un aperçu des réflexes du candidat dans un rôle de soutien administratif nécessitant de coordonner des tâches tout en veillant au respect des procédures. Le test en ligne est constitué d'une mise en situation dans une organisation fictive et comprend diverses demandes susceptibles de se produire au travail dans un contexte administratif.

### INFORMATION GÉNÉRALE

#### OBJECTIF

Fournir instantanément un aperçu des habiletés administratives de la personne évaluée.

#### CONTEXTE

Sélection ou pré-sélection

#### CLIENTÈLE VISÉE

18 ans et plus, tous milieux de travail

#### FORMAT

22 questions à choix multiples

#### DURÉE

60 minutes (chronométré)

#### COÛT

55 \$

#### LANGUES DISPONIBLES

Français  
Anglais

## DIMENSIONS ÉVALUÉES DANS LE TEST TJS – PA

- ▶ Souci du détail
- ▶ Rigueur
- ▶ Savoir organiser/orchestrer

## AVANTAGES

- ▶ Autonomie complète sur la plateforme conviviale d'Interpreto pour l'administration des tests et la gestion des rapports.
- ▶ Rapport généré instantanément, dès que le candidat termine son test.