



Driver Test

Information du candidat

Résultat pour: Smith John

Sexe: Male

Âge: 23

Date du test: 2018-08-14

Date du rapport: 2018-08-14

Nom de l'organisation: essaigratuit irpcanada/BuroPro/Test Group



Information concernant ce rapport interprété

Le rapport qui suit est destiné à fournir sur la personne évaluée des informations relatives aux caractéristiques de sa personnalité qui correspondent à des attributs recherchés dans le domaine de la conduite de véhicule, tel que conducteur de camion, d'autobus ou autres véhicules.

Ce rapport interprété a pour base les connaissances scientifiques sur l'association entre la personnalité et la performance au travail et les risques associés dans le domaine de la conduite de véhicules.

Les résultats présentés dans ce rapport devraient être intégrés à toutes les autres sources d'information pertinentes avant d'en arriver à prendre des décisions professionnelles concernant la personne évaluée. Ces décisions ne doivent jamais être fondées uniquement sur les informations contenues dans ce rapport. Ce rapport est confidentiel et destiné à être utilisé par des professionnels qualifiés seulement. Il ne devrait pas être divulgué à la personne en cours d'évaluation.

Ce rapport est organisé comme suit :

Section 1

La première section présente les résultats aux trois facteurs de risques et aux 10 échelles en relation avec la performance au travail dans le domaine de la conduite d'un véhicule

Section 2

La deuxième section fournit l'interprétation des scores.

Indices de validité

8,75 %FD : Fortement en désaccord

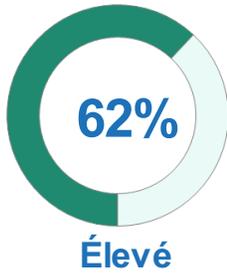
33,75 %D : Plutôt en désaccord

6,25 %N : Ni en accord ni en désaccord

31,25 %A : Plutôt en accord

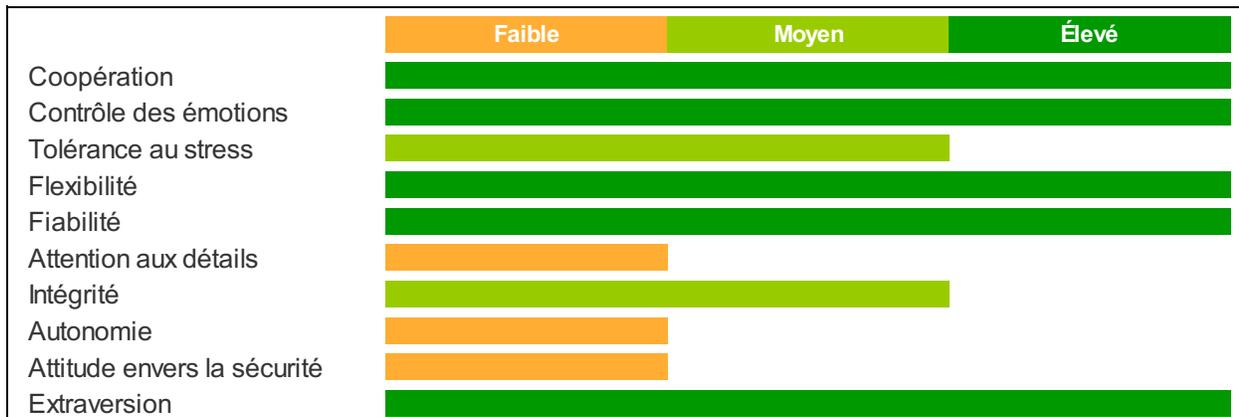
20,00 %FA : Fortement en accord

Section I : Résultats



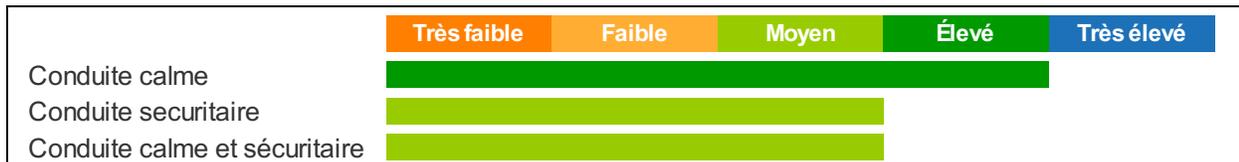
Indice de potentiel au métier de conducteur

Cette personne possède un fort potentiel pour le métier de conducteur de véhicule. Ses traits de personnalité suggèrent qu'elle est susceptible d'adopter les comportements associés à un conducteur performant et prudent.



- Correspond fortement au profil souhaité
- Correspond habituellement au profil souhaité
- Ne correspond pas au profil souhaité

Indice de conduite sécuritaire



Conduite calme

Cette personne est peu susceptible d'avoir des excès de rage au volant dans un contexte stressant de conduite d'un véhicule.

Conduite sécuritaire

Cette personne se situe dans la moyenne pour sa capacité de tolérer le stress et adopter une conduite prudente. Sous pression son risque se situe dans la moyenne de conduire dangereusement.

Conduite calme et sécuritaire

Cette personne se situe dans la moyenne concernant sa tolérance au stress et elle adoptera une conduite prudente dans la plupart des cas. Même sous pression son risque est relativement faible qu'elle pourrait conduire dangereusement.

****La conduite calme est opposée à la conduite avec rage au volant.**

Section II : Interprétation du profil

Coopération

elle est agréable et coopérative lorsqu'elle travaille avec d'autres collègues.

Contrôle des émotions

elle est capable de rester calme et équilibré même dans des situations qui peuvent déclencher la colère.

Tolérance au stress

elle est généralement capable de gérer les situations stressantes et de rester calmes. Dans les situations de stress extrême elle pourrait avoir de la difficulté à garder son calme et prendre des décisions éclairées.

Flexibilité

Elle est ouverte et réactive face aux commentaires et elle est capable de gérer les changements dans son lieu de travail.

Fiabilité

Elle est fiable dans l'accomplissement de son travail et dans le respect de ses obligations.

Attention aux détails

Elle peut négliger les détails dans son travail et accomplir les tâches de manière désorganisée.

Intégrité

Elle est généralement honnête dans son travail et respecte les règles la plupart du temps.

Autonomie

Elle éprouve de la difficulté à être autonome dans son travail et peut nécessiter une supervision fréquente.

Attitude envers la sécurité

Elle ne peut pas tenir compte des règles de sécurité et s'engager dans des comportements à risque.

Extraversion

Cette personne a un niveau élevé d'affirmation de soi. Elle aime prendre les choses en main et exercer une position d'autorité.

Résultats aux échelles

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100		
1 Coopération	27	60	84													
2 Contrôle des émotions	27	59	82													
3 Tolérance au stress	25	50	50													
4 Flexibilité	26	58	79													
5 Fiabilité	28	58	79													
6 Attention aux détails	13	16	0													
7 Intégrité	23	46	35													
8 Autonomie	20	43	24													
9 Autonomie	22	42	21													
10 Extraversion	19	39	14													

Section III : Réponses

#	Question	Réponse
1	Je suis en mesure de régler les conflits avec les autres.	A
2	Mes amis me croient d'humeur égale.	A
3	Je gère bien le stress.	A
4	Mes amis me disent accommodant.	N
5	Je suis perçu comme étant fiable par mes pairs.	FA
6	Je suis attentif aux détails.	D
7	Être honnête est très important pour moi.	FA
8	Terminer les tâches par moi-même m'apporte un sentiment d'accomplissement.	FA
9	Les comportements des autres ne me préoccupent pas.	D
10	Je suis autoritaire, énergique et confiant.	A
11	Je travaille bien au sein d'une équipe.	FA
12	Cela en prend beaucoup pour m'inciter à la colère.	A
13	D'autres ont laissé savoir que je reste calme en situations de stress.	FA
14	J'y trouve plaisir à travailler hors de ma zone de confort.	A
15	Lorsque je m'engage c'est jusqu'au bout.	FA
16	Je repère souvent les fautes qui passent inaperçues.	D
17	Je suis les consignes.	A
18	J'opterais pour une supervision accrue plutôt que réduite.	D
19	Je suis vigilant pour maintenir la sécurité sur le lieu de travail.	FA
20	J'aime être au coeur de l'action.	A
21	Je collabore sans difficulté.	FA
22	J'éprouve parfois de la difficulté à maîtriser ma colère.	FD
23	Je conserve mon sang-froid en situation de stress.	FA
24	Je préfère que les politiques et les procédures ne soient pas modifiées.	D
25	Je me qualifierais de responsable.	A
26	J'excelle aux tâches qui requièrent la précision.	A
27	Je ne respecte pas les règles si je peux m'en tirer.	FD
28	Je suis à l'aise quand je travaille seul.	A
29	Je ne suis pas responsable de la sécurité d'autrui.	D
30	J'ai souvent été le leader de groupes auxquels j'appartenais.	A
31	Je peux rester concentré(e) sur mes tâches même lorsque je suis excité(e) par un événement à venir.	A
32	Il m'est difficile de rester calme lorsque provoqué.	FD
33	Un rien me stresse.	D
34	Je préfère adhérer aux routines établies.	D
35	Je termine toujours mon travail à temps.	A
36	Souvent je n'arrive pas à m'organiser.	D

37	Je mens souvent.	D
38	Recevoir une évaluation continue de ma performance me convient mieux.	N
39	Je ne prend jamais de risques avec ma sécurité.	A
40	Je ne suis pas aussi rapide et vif que les autres.	D
41	J'éprouve parfois de la difficulté à m'entendre avec les autres.	FD
42	J'éprouve de la difficulté à le dissimuler lorsque déçu.	D
43	Je suis plus efficace quand je ne ressens pas de pression.	D
44	Je suis affecté lorsque critiqué.	FD
45	Je ne termine pas toujours toutes mes tâches.	D
46	Parfois, je laisse les choses passer entre les mailles du filet.	D
47	Il est parfois nécessaire de contourner les règles.	N
48	Je préfère que les autres décident à ma place.	D
49	Je prends jamais des risques s'il existe une autre option.	A
50	Pendant les rencontres, je laisse généralement la parole aux autres.	A
51	J'éprouve parfois de la difficulté à collaborer pour un projet en groupe.	D
52	Je ne perçois pas toujours les conséquences de mes interventions avant qu'il ne soit trop tard.	D
53	Je me sens dépassé dans des situations stressantes.	A
54	Je peux accepter de me faire critiquer sans rancune.	FA
55	Je promets parfois des choses sachant que je ne pourrai les accomplir.	D
56	Je dois souvent lutter afin de demeurer organisé.	A
57	Arrondir les coins pour gagner du temps n'est pas acceptable.	A
58	Je suis à mon meilleur sous supervision étroite.	D
59	Je ne crains pas de prendre des risques si les gains possibles sont élevés.	D
60	J'ai souvent soif d'excitation.	D
61	Je prends plaisir à aider les autres.	FA
62	Mon humeur peut parfois avoir un impact sur mes performances.	D
63	Je suis performant dans des situations exigeantes.	FA
64	Modifier les façons de faire empire les choses.	D
65	Je me crois fiable.	FA
66	Je suis perfectionniste.	FD
67	J'ai tendance à assouplir les règlements si je vois que cela avantagerait les choses.	A
68	Travailler de façon autonome m'est difficile.	D
69	Je pèse soigneusement le pour et le contre avant de prendre une décision.	N
70	J'agis avec force et énergie.	A
71	D'autres me décrivent comme une personne agréable.	FA
72	Je peux être en désaccord avec quelqu'un sans en arriver à se disputer.	FA
73	J'éprouve de la difficulté à me détendre après une journée de stress.	D
74	J'aime la nouveauté au boulot.	FA
75	Il m'arrive souvent de ne pas pouvoir respecter mes engagements.	FD

76	Je n'aime pas les tâches qui nécessitent beaucoup de détails.	A
77	Il m'est arrivé d'arrondir les coins dans le but d'économiser du temps pour un projet.	D
78	Je trouve difficile de prendre une décision sans consulter les autres.	A
79	J'ai tendance à agir sous l'impulsion du moment.	A
80	J'aime écouter la musique à plein volume.	N

Description des traits

Coopération

Degré auquel on est coopératif, gentil et agréable avec les autres. Le travail exige d'être agréable avec les autres au travail et d'afficher une attitude coopérative.

Contrôle des émotions

Degré auquel on peut gérer les émotions négatives comme la colère et l'hostilité.

Tolérance au stress

Capacité de rester calme dans des situations stressantes et de prendre des décisions rationnelles.

Flexibilité

Degré auquel on peut accepter la critique et être ouvert au changement.

Fiabilité

Degré de fiabilité et de responsabilité dans l'accomplissement de leurs obligations.

Attention aux détails

Degré auquel on est minutieux en ce qui concerne leurs tâches de travail. Le travail exige d'être attentif aux détails et rigoureux dans l'accomplissement des tâches de travail.

Intégrité

Degré d'honnêteté et d'éthique dans le travail.

Autonomie

Degré auquel on est indépendant et autonome dans son travail.

Attitude envers la sécurité

Degré auquel on est préoccupé par la sécurité et le bien-être de soi et des autres.

Extraversion

Degré auquel une personne se sent à l'aise et compétente socialement. Tendance à être sociable, à aller vers les autres, à créer des contacts et à tisser des liens sociaux.